[6대 핵심 전략과제 ⑥ 주민이 으뜸 민관협치도시]

2017.12.31 현재

담 당 부 서	총 무 과
담 당 자	박 신 영 (879-5163)

관리번호 102 성과 중심의 인사제도 운영

사 업 완 료		사 업 주 체			추진상황			
임기내	임기후	국가	시도	시군구	이행후 계속추진	정상추진	부 진	미착수
O				O	O			

☐ 사업개요

❍ **사업기간** : 2014. 7. 1 ~ 2018. 6. 30

❍ **사업대상** : 전 직원

❍ **사업내용**

- 실적과 성과중심의 인사제도 운영 및 사업성과 극대화를 위한 보직관리
- 예측가능한 인사운영을 통한 투명성 제고와 조직안정성 도모
- 인사제도 개선을 위한 T/F팀 운영을 통한 직원 만족도 및 예측가능성 제고

❍ **총사업비**

(단위 : 백만원)

구분		총계	연차별 소요예산					
			2014	2015	2016	2017	2018.6	임기후
재원별	계	16,847	19	4,207	4,207	4,207	4,207	
	국비							
	시비							
	구비	16,847	19	4,207	4,207	4,207	4,207	
	민간							
	기타							

☐ 연차별 추진목표

추진내용	2014	2015	2016	2017	2018.6	비고
인사제도 개선을 위한T/F팀 운영(회)	6					
성과상여금 지급(회)		1	1	1	1	
우수공무원 표창 (명)	42	84	84	84	42	

□ 추진실적 (2017.12.31 현재)

○ 추진실적 총괄

사업내용	목표	실적	사업이행률
인사제도 개선을 위한 T/F팀 운영	6회	6회	100%
성과상여금 지급	4회	3회	75%
우수공무원 표창	336명	296명	88%
		총 이행률	87.67%

○ 일정별 추진실적

일 자	추진사항	세 부 내 용
2014.9.15	인사제도 개선계획 수립	민선 6기 인사운영방향
2014.9.2.~10.15	인사제도 개선 T/F 회의 개최(6회)	승진·전보 및 기타 인사운영 방안 논의
2014.7.~	우수공무원 표창(월 1회)	매월 우수공무원 선정 표창(구 5명, 시 2명)
2015.3.24	2015년 성과상여금 지급	성과상여금 지급 : 1,330명 3,960백만원
2016.4월	2016년 성과상여금 지급	성과상여금 지급 : 1,324명, 4,212백만원
2017.5월	2017년 성과상여금 지급	성과상여금 지급 : 1,395명, 4,364백만원