

## 5-11 성과중심의 일하는 분위기 조성

민선5기 구정운영 방향인 「사람중심 관악특별구」 실현을 위한 조직으로 전면 재정비하여 효율적이고 경쟁력 있는 성과 중심의 조직으로 개편하고, 성과중심의 공정한 인사제도 운영과 성실하고 창의적으로 근무하는 직원들의 사기 진작으로 인사행정의 투명성을 높여 일하는 분위기를 조성

### 추진방향

- Ⅰ 효율적이고 경쟁력 있는 성과중심의 조직개편 추진
  - 주민중심의 지식문화특구 실현을 위한 직제개편 : “지식문화국 “ 신설
  - 지식문화 축적을 위한 도서관부서, 기업유치 전담부서 및 일자리 관련부서 신설, 교육경쟁력 강화를 위한 교육지원 부서 확대
  - 부서업무의 과소 및 기능쇠퇴 부서 폐지
- Ⅱ 실적과 성과 중심의 인사혁신으로 일하는 분위기 조성
  - 지연, 학연에 따른 인사를 지양하고 예측 가능한 투명한 인사제도 운영
  - 공정한 승진심사 제도 등 객관적인 인사관리로 열심히 일하는 분위기 조성

### 추진계획

#### Ⅰ 성과중심의 조직개편 추진

- 국 소속 및 과 개편
  - 행정재정국(명칭변경) - (6개과 ⇒ 7개과)
    - 총무과, 자치행정과, 홍보전산과, 민원여권과, 재무과(소속변경), 세무1과(소속변경), 세무2과(소속변경)
  - 지식문화국(명칭변경) - (6개과 ⇒ 6개과)
    - 기획예산과, 문화체육과, 교육지원과(소속 변경), 도서관과(신설), 일자리사업과(신설), 지역경제과(소속 및 명칭변경)
  - 주민생활국 - (7개과 ⇒ 6개과)
    - 복지정책과, 생활복지과, 가정복지과, 노인청소년과, 청소행정과(명칭변경), 녹색환경과(명칭변경)

- 도시관리국 - (5개과 ⇒ 6개과)
  - 주택과, 도시계획과, 건축과, 도시디자인과, 공원녹지과, 지적과(소속변경)
- 팀 개편 : 팀 신설 (6개팀)
  - 환경순찰팀 (감사담당관), 서울대협력팀(교육지원과)
  - 도서관운영팀(도서관과), 도서관시설팀(도서관과)
  - 기업유치팀 (지역경제과), 공공관리팀 (주택과)

### I 실적과 성과 중심의 인사제도 운영

- 실질적인 평가를 통한 성과중심의 인사행정 운영
  - 목표관리제 및 성과평가제 운영 : 연1회
- 지연, 학연 인사 및 인사 청탁 지양으로 청렴도 향상
- 객관적, 공개적인 투명한 인사제도 시행
  - 연도별 인사기본 계획 수립 및 공개 : 연1회
  - 상·하반기 정기 승진 및 인사 : 연2회
  - 상·하반기 근무성적 평정 : 연2회
- 열심히 일하는 분위기 조성을 위한 효율적 인사관리 실시
  - 우수공무원 표창 : 연12회

### 연차별 추진계획 및 소요예산

| 단위 : 백만원 |

구 분		연차별 추진계획				
		2010	2011	2012	2013	2014
성과중심의 일하는 분위기 조성	추진사항	성과중심의 인사운영, 조직개편1회	성과중심의 인사운영	성과중심의 인사운영	성과중심의 인사운영	성과중심의 인사운영
	소요예산	33	33	33	33	33
총사업비	165	33	33	33	33	33