

총 무 과

102

성과중심의 인사제도 운영

실적과 성과중심의 공정한 인사제도 정착 및 운영을 통해 성실하고 창의적으로 근무하는 직원들의 사기를 진작함으로써 성과와 사람을 중시하는 조직문화 조성에 기여

사업 개요

- 실적과 성과중심의 인사제도 운영 및 사업성과 극대화를 위한 보직관리
- 예측가능한 인사운영을 통한 투명성 제고 및 조직 안정성 도모
- 성과상여금 지급 : 매년 1회 (3월경 지급)
- 우수공무원 및 우수팀 표창을 통한 직원 사기진작
- 인사제도 개선을 위한 T/F팀 운영

기대 효과

- 성과와 능력중심의 공정한 인사행정 정착으로 조직내 일하는 분위기 확산으로 난이도 및 중요도가 높은 주요 핵심과제 우수 인력 유입 용이
- 일·가정이 안정된 근무분위기 조성으로 업무 능률성·효율성 제고