

민선5기 구정운영기본계획 추진성과

(주관부서 : 총무과)

2014. 6. 30.현재

관리코드	V-11	5대 핵심과제	구민이 주인으로 참여하는 행정특구
주관부서	총무과	단위사업명	성과중심의 일하는 분위기 조성

《 사업목적 》

민선5기 구정운영 방향인 「사람중심 관악특별구」 실현을 위한 조직으로 전면 재정비하여 효율적이고 경쟁력 있는 성과 중심의 조직으로 개편하고 성과중심의 공정한 인사제도 운영과 성실하고 창의적으로 근무하는 직원들의 사기진작으로 인사행정의 투명성을 높여 일하는 분위기 조성.

《 사업개요 》

- 사업기간 : 2010. 7 ~ 2014. 6
- 주요사업
 - 성과중심의 조직개편 추진
 - 실적과 성과 중심의 인사제도 운영(성과관리제운영, 표창, 성과상여금지급)
- 총 사업비 : 18,227백만원 (사업이행율 : 100%)

구 분	총 사업비 (백만원)					추진상황			이행률 (%)	비고
	소계	국비	시비	구비	민자	정상	부진	미추진		
총계	18,227			18,227		○			100	
성과중심의 조직개편 추진	-	-	-	-	-	○			100	
실적과 성과중심 인사제도 운영	18,227			18,227		○			100	

○ 연차별 소요예산

(단위 : 백만원)

소계	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
18,227	3,459	3,459	3,459	3,859	4,035

연 차 별 추 진 계 획

	2010	2011	2012	2013	2014
투자계획(백만원)					
〈단계별 투자내용〉					
성과중심의 조직개편 추진	■			■	■
실적과 성과중심 인사제도 운영	■	■	■	■	■

세부관리코드	V - 11 - 가	세부사업명	성과중심의 조직개편 추진				
추진시기	임기 내 완료(○)/임기 후 계속()			부서명 (팀 명)	총무과 (인사팀)	담당자 (전화번호)	김난영 (879-5161)
추진상황	완 료		추진 중		미착수	이행률	부진 및 미착수 사유
	종결	계속	정상	부진			
		○				100%	

사업 개요

- 사업기간 : 2010. 7 ~ 2014. 6
- 내 용 : 국 소속 및 부서 개편, 팀 신설
- 총사업비 : 비예산 사업

〈연차별 자원 소요〉

(단위:백만원)

구 분	계	2010	2011	2012	2013	2014	비고
재 원 별	계						
	국 비						
	시 비						
	구 비						
	지방채 민 자						

추진 목표

〈연차별 목표〉

(단위/%)

추진 내용	2010	2011	2012	2013	2014
국 소속 및 부서 개편, 팀 신설	80%			100%	

추진 실적

- 사업이행률 : 100%(2014. 3. 31현재)
- 일정별 추진실적

일 자	추진사항	세 부 내 용
2010.10.7	국소속 및 과개편, 팀신설	· 행정재정국(6개과⇒7개과) 주민생활국(7개과⇒6개과) · 도시관리국(5개과⇒6개과), 팀 신설 : 6개팀
2013.3.15	국·과·팀 명칭변경, 팀단위 신설 및 폐지	· 명칭변경(국 1, 과 1, 팀 7) · 팀 단위(신설5, 폐지2, 통폐합2, 이관1,업무병합1)
2014. 1. 1	팀단위 명칭변경, 팀단위 신설 및 폐지	· 팀 단위(신설 4, 분리 1, 통합 2, 폐지 2)

세부관리코드	V-11-나	세부사업명	실적과 성과중심의 인사제도 운영					
추진시기	임기 내 완료() / 임기 후 계속(○)				부서명 (팀 명)	총무과 (인사팀)	담당자 (전화번호)	이경자 (5163)
추진상황	완료		추진 중		미착수	이행율	부진 및 미착수 사유	
	종결사업	계속사업	정상	부진				
		○				100		

□ 사업 개요

- 사업기간 : 2010. 7 ~ 2014. 6
- 내 용 : 일하는 분위기 조성을 위한 효율적인 인사관리
- 총사업비 : 18,227백만원

〈연차별 자원 소요〉

(단위:백만원)

구 분	계	2010	2011	2012	2013	2014	비 고
재 원 별	계	18,227	3,459	3,459	3,459	3,815	4,035
	국 비						
	시 비						
	구 비	18,227	3,459	3,459	3,459	3,815	4,035
	지방채						
	민 자						

□ 추진 목표

〈연차별 목표〉

(단위/%)

추진 내용	2010	2011	2012	2013	2014
효율적인 인사관리 (우수공무원 표창 등)	84명	84명	84명	85명	42명

□ 추진 실적

○ 추진실적 총괄

사업 내용	목표	실적	사업이행률
성과상여금 지급	4회(연1회)	4회	100%
우수공무원(시장) 표창	110명	109명	99%
우수공무원(구청장) 표창	270명	275명	101%
우수부서 표창	56개 부서	56개 부서	100%
		달성도(이행률)	100%