

## 6-8 행정경쟁력 제고를 위한 공무원 전문성 강화

사업성격	신규 / 지속	임기구분	임기 내 / 임기 후	사업주체	국가 / 서울시 / 자치구
------	---------	------	-------------	------	----------------

행정경쟁력 제고를 위해 다양한 분야의 전문성과 현장경험을 갖춘 외부전문가를 확충하고, 공무원 교육을 확대하여 공직사회 경쟁력을 강화

### 1 현황 및 정책목표

**현 황**

- 외부전문가 임용 확대
  - 청년정책분야, 정책보좌 등 2018년 5개 분야 외부전문가 채용
- 공무원 교육 확대
  - 관악 아카데미, 지역정책연구포럼 등 2018년 13개 과정 운영

**정책목표**

- 전문지식 및 기술이 요구되거나 임용관리에 특수성이 요구되는 업무 분야에 외부전문가를 임용 배치하여 공직사회 경쟁력 강화
- 행정환경 변화에 따른 다양한 직무교육 확대로 공무원의 경쟁력 강화

### 2 추진계획 (정책개요)

**외부전문가 임용**

- 대 상 : 해당사업에 적격한 외부 전문가
- 분 야 : 민관협치 분야 등 전문역량이 요구되는 주요 공약사업
- 사 업 비 : 기준인건비 예산범위 내

**구정 비전의 효과적 실현을 위한 공무원 교육 확대**

- 기 간 : 2019. 1. ~ 12.
- 대 상 : 전 직원
- 분 야 : 행복교육, 감성교육, 직무교육, 창조교육 4개 분야
- 내 용 : 4차 산업 등 직무교육 및 자기계발 교육프로그램 운영 등
- 사 업 비 : 210백만원

연차별 추진계획 및 일정

구 분	2018		2019				2020				2021				2022				비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	외부전문가 임용																		
2	공무원 교육 확대																		

연차별 소요예산

(단위 : 백만원)

구 분	계	입기 내						입기 후
		소계	2018	2019	2020	2021	2022	
계	2,902	2,902	432	590	603	627	650	-
국비	-	-	-	-	-	-	-	-
시비(특교포함)	-	-	-	-	-	-	-	-
구비(기금)	2,902	2,902	432	590	603	627	650	-
기타(민자)	-	-	-	-	-	-	-	-

### 3 공약달성 확인지표

구 분	확인지표	단위	목표	2018	2019	2020	2021	2022
1	외부 전문가 임용	채용 인원	명 8 (누적)	5	8	8	8	8
2	공무원 교육 확대	운영과정 수	개 69	13	13	14	14	15

### 4 협력 사항

중앙정부 · 서울시 협력사항(제도, 재정, 권한) : 해당 없음

### 5 기대 효과

- 외부 전문가 채용과 내부 직원의 교육 확대를 통한 행정경쟁력 제고
- 유연성 있는 행정문화 기반을 조성하여 빠른 행정환경 변화에 대처